

## Verksamhetsplan för Hasselby Scoutkår 2018-2019

Hasselby Scoutkår ska under året fortsätta att bedriva en scoutverksamhet med hög kvalitet för grenarna letare, spårare, upptäckare, äventyrare och utmanare.

Kåren ska ha som mål att erbjuda alla medlemmar förutom avdelningsprogram och hajker, kårgemensamma aktiviteter som till exempel kåravslutningar på höst och vårtermin, kårdisco, kårhajk samt läger där kårens alla medlemmar bjuds in samt delta i distriktsarrangemang som till exempel Scouternas Dag, Scouternas höstdag om det inte kräver för mycket av kårens ledarresurser. För våra äldre medlemmar är också Scouternas Natt och Snåriga Skäggen aktuella.

Under året ska vi hålla information till ledare, utmanare, kårfunktionärer och rover med jämna mellanrum på så kallade LURK möten.

Under året ska kårens ledare genomföra kursen Trygga Möten enligt gällande regler.

Under året kommer kårens styrelse se över kårens gemensamma dokument som policy, välkommen till kåren, stadgar och ledarinformation.

Kårens arrangemang ska vara realistiskt budgeterade för att bära sina egna kostnader.

### Scouternas tre strategiområden:

- Scouterna utvecklas till förebilder
- Vi överträffar scouternas förväntningar i varje möte
- Fler ska få uppleva scouting

### Kårens mål

- Vi ska arbeta för att kåren ska kunna växa i åtminstone samma takt som Hasselby
- Vårt medlemsantal ska vara
  - 20 letare uppdelade på en avdelning
  - 40 spårare uppdelade på två avdelningar

- 40 upptäckare uppdelade på två avdelningar
- 35 äventyrare uppdelade på en avdelning
- 15 utmanare uppdelade på en avdelning
- 30 ledare på avdelning
- Vi ska ha låg medlemsomsättning
- Vi ska bedriva skolrekrytering
- Vi ska delta eller anordna aktiviteter i närområdet för externa
- Alla i närområdet ska känna till att vi bedriver scoutverksamhet och var vi gör det.
- Alla våra arrangemang ska vara utvecklande, utmanade, äventyrliga och säkra
- Alla medlemmar ska erbjudas ett sommarläger
- Alla ledare ska gå eller har gått kursen Trygga möten
- Vi ska ha en god förankring i närområdet och vara kända för att bedriva bra verksamhet för barn och ungdomar.

## Förutsättningar

- **Under verksamhetsåret**
  - Vi ska hålla våra informationskanaler uppdaterade och aktuella för att visa våra medlemmar och personer som funderar på att börja vad för verksamhet som vi bedriver.
  - Våra ledare och scouter ska ha stor förståelse för hur vi hanterar gemensamt materiel.
  - Vi ska låta våra äldre scouter utvecklas genom att få testa på olika roller inom kåren.
  - Vi ska ha god kontakt med kringliggande kårer, distrikt och Scouterna.
  - Vi ska delta på eller arrangera aktiviteter som låter oss visa upp oss, öka våra inkomster samt låta våra medlemmar utvecklas genom att få testa på olika saker.
  - Vi har gemensamma grenplaneringar och strävar efter att samtliga ledare på grenen får vara delaktig i planeringen.
  - Vi ska fortsätta vårt arbete med att göra det lättare att vara ledare i kåren genom minskad administration, bra arbetsbeskrivningar och vad kåren förväntar sig
  - Vi ska dela med oss av material och materiel inom kåren för att öka kunskapsutbyte och spara på kårens resurser.
- **På längre sikt**
  - Vi är sparsam med våra utgifter och tänker långsiktigt vid större inköp och investeringar för att minska kostnaden.

- Vi har en policy för placering av kårens ekonomiska tillgångar.
- Vi ska jobba för att underhålla vår kårlokal och arbeta för att hitta en långsiktig lösning av lokalfrågan.
- Vi ska ha en god och långsiktig ekonomi för att på lång sikt ha möjlighet att kunna köpa en egen kårlokal om vårt kontrakt skulle sägas upp av kommunen.